



คำสั่งโรงพยาบาลบางพลี

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดโรงพยาบาลบางพลี

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดโรงพยาบาลบางพลี ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล | กรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๕. รองผู้อำนวยการภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ | กรรมการ |
| ๖. รองผู้อำนวยการภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ปีงบประมาณละ ๒ รอบ ดังนี้
 - รอบที่ ๑ เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน
 - รอบที่ ๒ เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลี