

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๓๐๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๐๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้าง ภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. บัญชีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และคำอธิบาย
๓. บัญชีรายละเอียดสายสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ
๔. กรอบและรายละเอียดสายวิชาชีพและสายสนับสนุน (Back Office)
๕. กรอบการจ้างเหมาบริการ (Outsource)
๖. แผนดำเนินการจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งโครงสร้าง ภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับภารกิจและค่าใช้จ่ายกำลังคนของส่วนราชการ และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ดังนั้น เพื่อให้การใช้โครงสร้างกรอบอัตรากำลังในการวางแผนและการบริหารจัดการกำลังคนของแต่ละหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกการบังคับใช้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒
๒. กรอบอัตรากำลังนับรวมทุกประเภทการจ้างงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)
๓. กรอบอัตรากำลังใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนไม่เกินขั้นต่ำ เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

/หากหน่วยงาน....

๔. หากหน่วยงานมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความจำเป็นที่ต้องจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลัง ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมแสดงภารกิจ ภาระงานที่ เพิ่มขึ้นจากเดิม เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

๔.๑ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูงให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจ ราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

๕. หน่วยงานที่มีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงอยู่แล้ว มิให้มีการจ้างงานเพิ่ม

๖. ตำแหน่งที่เป็นสายงานสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสิ่ง ที่ส่งมาด้วย ๓

๗. ตำแหน่งสายสนับสนุน (Back Office) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และกรอบ การจ้างเหมาบริการ (Outsource) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๘. การวางแผนและการบริหารกำลังคนให้ใช้ข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ ได้ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๔, ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

สำเนาส่ง สำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง