



**หลักเกณฑ์การประเมินผลงานวิชาการ  
สายงานพยาบาลวิชาชีพ  
ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ**

กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
HR จังหวัด (16-18 ม.ค.62)



## การประเมินผลงาน มี 2 กรณี

1. ประเมินเพื่อเลื่อนระดับ
2. ประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง



# ขั้นตอนและวิธีการ

1. การคัดเลือกตัวบุคคล (ชี้ตัว)

2. ส่งเอกสารประเมินผลงาน

การคัดเลือกตัวบุคคล (ชี้ตัว)  
ตามหลักเกณฑ์ ว 960/27 พ.ย.57

ระดับชำนาญการและเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง  
ให้เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบตัวบุคคล

การคัดเลือกตัวบุคคล (ชี้ตัว)  
ตามหลักเกณฑ์ ว 960/27 พ.ย.57

ระดับชำนาญการพิเศษเสนอคณะกรรมการคัดเลือก  
ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบตัวบุคคล

# คุณสมบัติการเลื่อนระดับ

ระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตาม Spec)	* ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง (ตาม ว 10/48)	อื่น ๆ
ชำนาญการ	- ป.ตรี ปฏิบัติการ 6 ปี - ป.โท ปฏิบัติการ 4 ปี - ป.เอก ปฏิบัติการ 2 ปี	- ป.ตรี 6 ปี - ป.โท 4 ปี - ป.เอก 2 ปี	มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ฯ (เฉพาะสายงาน ที่กำหนด)
ชำนาญการพิเศษ	- ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี	- ป.ตรี 8 ปี - ป.โท 6 ปี - ป.เอก 4 ปี	

\* หมายถึง ระยะเวลาดำรงตำแหน่งขั้นต่ำที่นับถือได้

# คุณสมบัติการขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง (ตาม spec)	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่ง (ตาม ว 16)	อื่นๆ
ชำนาญการ	-ระดับชำนาญการ 2 ปี	-ป.ตรี 7ปี -ป.โท หรือเทียบเท่า 5ปี -ป.เอก หรือเทียบเท่า 3 ปี	มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพฯ หรือวุฒิเพิ่มเติม (เฉพาะสายงาน ที่กำหนด)
	<b>** ห้ามส่งล่วงหน้า</b>		

## แนวทางการประเมิน

(สป.ที่ สธ 0201.039/ว 838 /4 ก.ค. 2556  
และที่ สธ 0201.039/ว 501/29 พ.ค. 2557)

ก.พ. อนุมัติให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการ  
และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างอย่างต่อเนื่องในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
มานับรวมกับข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้



# ตัวอย่างที่ 1

นางสาวนันทนา อยู่ยอด วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต

และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลฯ ชั้นหนึ่ง

- เป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 เม.ย. 56 – 31 ส.ค. 59 (3 ปี 5 เดือน)
- บรรจุข้าราชการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 1 ก.ย. 59

<u>แนวทางที่ 1</u>	<u>แนวทางที่ 2</u>
เงินเดือนตามวุฒิ + บำจ้ย	เลือกสิทธิประโยชน์ตาม ว 154/6 มิ.ย.56
- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ 1 ก.ย. 64 (ล่วงหน้า 1 ปี) - แต่งตั้งได้ไม่ก่อน 1 ก.ย. 65	- ส่งผลงานประเมินได้ 1 เม.ย. 61 (ล่วงหน้า 1 ปี) - แต่งตั้งได้ไม่ก่อน 1 เม.ย. 62



## ตัวอย่างที่ 2

นางวิภา น่ารัก วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต

และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลฯ ชั้นหนึ่ง

- เป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 เม.ย. 54 – 31 ก.ค. 57 (3 ปี 4 เดือน)
- เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 ส.ค. 57 – 30 มิ.ย. 58 (1 ปี 4 เดือน)
- เป็นพนักงานราชการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 ก.ค. 58 – 31 ส.ค. 60 (2 ปี 2 เดือน)
- บรรจุข้าราชการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 1 ก.ย. 60

<u>แนวทางที่ 1</u>	<u>แนวทางที่ 2</u>
เงินเดือนตามวุฒิ + บำนาญ	เลือกสิทธิประโยชน์ตาม ว 154/6 มิ.ย.56
- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ 1 ก.ย. 65 (ล่วงหน้า 1 ปี) - แต่งตั้งได้ไม่ก่อน 1 ก.ย. 66	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ 1 ก.ค. 63 (ล่วงหน้า 1 ปี) - แต่งตั้งได้ไม่ก่อน 1 ก.ค. 64



## แนวทางการประเมิน

(สป. ที่ สธ 0208.04/ว 827 ลว 7 พ.ย. 60)

กพ. ที่ นร 1012.2/235 ลว 16 ต.ค.60)

กพ. อนุมัติให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะ  
เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้าง  
อย่างต่อเนื่องในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อน 3 ต.ค. 60  
มานับรวมกับข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งได้

## ตัวอย่างที่ 3

นายใจดี อบอุ่น วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต

และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลฯ ชั้นหนึ่ง

- เป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 มี.ค. 56 – 31 พ.ค. 57 (1 ปี 3 เดือน)
- เป็นพนักงานราชการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 มี.ย. 57 – 30 ก.ย. 58 (1 ปี 4 เดือน)
- เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 1 ต.ค. 58 – 15 ธ.ค.60 (2 ปี 2 เดือน 15 วัน)
- บรรจุข้าราชการตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ 16 ธ.ค.60

<u>แนวทางที่ 1</u>	<u>แนวทางที่ 2</u>
เงินเดือนตามวุฒิ + ปัจจัย	เลือกสิทธิประโยชน์ตาม ว 235/ 16 ต.ค.60
- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ 16 ธ.ค. 65 (ล่วงหน้า 1 ปี)	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่ 1 มี.ค. 61 (ล่วงหน้า 1 ปี)
- แต่งตั้งได้ไม่ก่อน 16 ธ.ค. 66	- แต่งตั้งได้ไม่ก่อน 1 มี.ค. 62

การประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ตาม ๖ 18/11 ธันวาคม 2551 , ๖ 10/15 กันยายน 2548

ชำนาญการ

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี (ไม่ให้ส่งล่วงหน้า)
2. ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

**การนับระยะเวลาเกี่ยวข้องกับเกลือ**  
**ตามหลักเกณฑ์ ว 10/15 กันยายน 2548**

ขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2  
หรือเทียบเท่ามาเกลือ

**\*\* ให้นับระยะเวลาเกลือได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง**

- ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิ ป.ตรี (ตาม spec)
- ไม่ก่อนวันที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ  
และใบอนุญาตฯยังไม่หมดอายุ (เฉพาะสายงานที่กำหนด)
- ไม่ก่อนวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ 3 หรือเทียบเท่า



ตำแหน่ง  
พยาบาลวิชาชีพ

ให้นำระยะเวลาถือคุณ

ตาม ว 81/2 มีนาคม 2553

โดยนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง  
พยาบาลเทคนิค , จพ.สาธารณสุขชุมชน  
จบห.สาธารณสุข มาถือคุณเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- นับได้ไม่เกินครั้งหนึ่ง ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิ  
ป.พยาบาลศาสตร์ระดับต้น หรือเทียบเท่า  
ไม่ต่ำกว่านี้

## การประเมินผลงาน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ — ชำนาญการพิเศษ

จ 3779 / 27 พ.ย. 61

1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 1 ปี (ตรงหรือเกี่ยวข้องเกือบ)

2. ผลงานวิชาการที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

### ระดับชำนาญการ

- สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด 1 เรื่อง

### ระดับชำนาญการ

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

- วิจัย หรือกรณีศึกษา 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด 1 เรื่อง



## การประเมินผลงาน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ

### ระดับชำนาญการพิเศษ

- วิจัยหรือกรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 1 เรื่อง  
(2 ราย เปรียบเทียบกัน) หรือกรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน  
2 เรื่อง (2 case) และต้องเผยแพร่แล้ว 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด 1 เรื่อง



## การคัดเลือกบุคคล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

1

กำหนดตำแหน่งไว้ที่เดิมตามภาระงาน

คัดเลือกจากผู้มีผลงานตรงหรือเกี่ยวข้องใกล้เคียง

2

3

วางแผนกำลังคนล่วงหน้า 1 ปี  
(เกษียณอายุ + ตำแหน่งเพิ่มใหม่)

## ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
1.กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม</li> <li>- กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</li> </ul>
2.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน</li> <li>- กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม</li> </ul>
3.กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน</li> <li>- กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</li> </ul>
4.กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หอผู้ป่วยจิตเวช</li> <li>- คลินิกจิตเวช</li> </ul>

# ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ต่อ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
5.กลุ่มงานการพยาบาล ด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ</li></ul>
6.กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม (ยกเว้นงานนรีเวชกรรม)</li><li>- คลินิกฝากครรภ์</li></ul>

# ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ต่อ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
7.กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โทปิดิกส์</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ</li></ul> <p>เฉพาะผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล</p>

# ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ต่อ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
8.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงาน ตรวจสวนหัวใจ และการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษด้วยการส่องกล้อง)</li></ul>
9.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกี่ยวเนื่องได้

# ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ต่อ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
10.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี</li></ul>

# ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ต่อ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
11.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงานตรวจสวนหัวใจและการพยาบาลไตเทียม)</li></ul>



# ลักษณะงานที่เกี่๑งกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ



กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่๑งกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
12.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุรกรรม</li> <li>- ศัลยกรรม</li> <li>- สูติ-นรีเวช</li> <li>- กุมารเวชกรรม</li> <li>- ออร์โธปิดิกส์</li> <li>- โสต ศอ นาสิก จักษุ</li> </ul>	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุรกรรม</li> <li>- ศัลยกรรม</li> <li>- สูติ-นรีเวช</li> <li>- กุมารเวชกรรม</li> <li>- ออร์โธปิดิกส์</li> <li>- โสต ศอ นาสิก จักษุ</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">                         } ทุกงานนำมาเกี่๑งกันได้                     </div>

# ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ต่อ

กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
<p>12.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- อายุรกรรม</li><li>- ศัลยกรรม</li><li>- สูติ-นรีเวช</li><li>- กุมารเวชกรรม</li><li>- ออร์โธปิดิกส์</li><li>- โสต ศอ นาสิก จักษุ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ</li><li>- กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ</li></ul> <p>(ยกเว้น กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานอายุรเวชกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด และ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี)</p>

# ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ



กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
13.กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	- งานที่ตรวจ รักษา บำบัด และวินิจฉัย ด้วยวิธีพิเศษ หรือใช้เครื่องมือพิเศษทุกประเภท



## ผลงานที่ส่งประเมิน

- เป็นผลงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ
- ผลงานที่ยังไม่เคยใช้เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา/ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- หากมีผู้ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ผู้ร่วมดำเนินการลงนามรับรองมาด้วย
- ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

## เอกสารที่ส่งประเมินเพื่อเลื่อนระดับ

- |   |        |
|---|--------|
| 1.) เอกสารประกอบการคัดเลือก   | 1 เล่ม |
| 2.) สำเนาประกาศคัดเลือก   | 1 ชุด  |
| 3.) แบบประเมินผลงาน   | 5 เล่ม |
| 4.) ผลงานวิชาการ (Full Paper)   | 5 เล่ม |
| 5.) ข้อเสนอแนวคิดฯ (1 เรื่อง)   | 5 เล่ม |
| 6.) เอกสารการเผยแพร่ (ฉบับจริง 1 เล่ม , สำเนา 5 เล่ม) (เฉพาะระดับ ชกพ.) |        |
| 7.) แผ่นซีดี  | 1 ชุด  |

- ระดับชำนาญการ ส่งสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 1 เรื่อง (อยู่ใน อวช. 1)
- ระดับชำนาญการพิเศษ ส่งวิจัย หรือ กรณีศึกษาที่ยุ่ยากซับซ้อน 1 เรื่อง (2 รายเปรียบเทียบ) หรือ กรณีศึกษาที่ยุ่ยากซับซ้อน 2 เรื่อง (2 Case)



## เอกสารที่ส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

- |  |        |
|--|--------|
| 1.) เอกสารประกอบการคัดเลือก                                      | 1 เล่ม |
| 2.) สำเนาประกาศคัดเลือก  | 1 ชุด  |
| 3.) แบบประเมินผลงาน  | 5 เล่ม |
| 4.) ผลงานวิชาการ (Full Paper)<br>(วิจัย หรือ กรณีศึกษา 1 เรื่อง) | 5 เล่ม |
| 5.) ข้อเสนอแนวความคิดฯ (1 เรื่อง)                                | 5 เล่ม |
| 6.) แผ่นซีดี   | 1 ชุด  |



หากประสงค์จะสอบถาม  
เพิ่มเติม ติดต่อ 02 590 1343

02 590 1347

