

# การบริหารตำแหน่งว่างพนักงานราชการ

## กลุ่มงานบริหารและพัฒนารูปแบบการจ้างงานทางเลือก

โครงการอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ  
หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

# ตำแหน่งว่างพนักงานราชการ คาดว่าต้องบริหารภายในปีงบประมาณ 62

ภายใต้ตัวชี้วัด : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีตำแหน่งว่างลดลงตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเภทตำแหน่งว่าง	(อัตรา)
1. ตำแหน่งว่าง ณ 1 พ.ย. 61	998
2. ตำแหน่งตั้งใหม่ที่ได้รับการจัดสรร ปีงบประมาณ 62	660
3. ตำแหน่งที่คาดว่าจะได้รับจากการทดแทนข้าราชการที่เกษียณยุบตำแหน่ง	207
จำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องบริหารตำแหน่งว่าง	1,865

ดังนั้นจะต้องสรรหาบุคคลมารับการจ้างทั้งหมด 1,546 อัตรา



**Your Goal**

ตำแหน่งพนักงานราชการว่าง  
ลดลง  $\leq 3\%$   
ของตำแหน่งพนักงานราชการ  
ทั้งหมด 10,665 อัตรา

ตำแหน่งว่างจะต้อง

คงเหลือ 319 อัตรา

## ข้อมูลตำแหน่งว่างพนักงานราชการ

สรุปตำแหน่งว่าง ณ 1 พ.ย. 61  
ที่บริหารได้แยกตามเขตสุขภาพ

QR CODE



ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ 1 พ.ย. 2561

เขตสุขภาพที่	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
1	1,030	88	1,118	7.87	
2	646	79	725	10.89	
3	470	38	508	7.48	
4	841	79	920	8.58	
5	885	107	992	10.78	
6	835	72	907	7.93	
7	556	78	634	12.30	
8	676	73	749	9.74	
9	607	100	707	14.14	
10	595	101	696	14.51	
11	694	80	774	10.33	
12	965	103	1,068	9.64	

คิดเป็นร้อยละ

10.18%

ของตำแหน่งทั้งหมด  
9,798 อัตรา

ตำแหน่งว่าง  
ภาพรวมเขต 1 – 12  
จำนวน 998 อัตรา



## การบริหารตำแหน่งว่าง

QR CODE



ข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ 1 พ.ย. 2561



ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง ณ 1 พ.ย. 2561

สามารถดาวน์โหลดไฟล์ข้อมูลได้ที่ <https://bit.ly/2Cigahw> หรือ QR CODE ล่างนี้

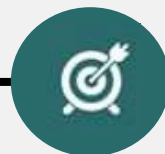


กรณีมีข้อสงสัยของตำแหน่งว่าง

ว่าจะต้องชะลอการใช้ตำแหน่งหรือไม่ ให้นำหน่วยงานรายงานมา สป. ตามหนังสือ สธ 0201.034/ว701 ลว 5 เม.ย. 2559



กรณีเป็นตำแหน่งว่างปกติ (ไม่ชะลอ) ให้นำหน่วยงานวิเคราะห์อัตรากำลัง เมื่อวิเคราะห์แล้วมีความต้องการใช้ตำแหน่งเดิม ให้แจ้งเขตสุขภาพ เพื่อให้เขตสุขภาพอนุญาตการใช้ตำแหน่งดังกล่าว **(การใช้ตำแหน่งต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้)**



กรณีเกินกรอบอัตรากำลัง ให้นำหน่วยงานดำเนินการเกลี้ยตำแหน่งได้ โดยการเปลี่ยนตำแหน่ง/สถานที่ปฏิบัติงาน โดยรายงานไปที่เขตสุขภาพ เขตสุขภาพรวบรวม การขอเปลี่ยนตำแหน่ง และส่งหนังสือขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งมายัง สป. เพื่อขออนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง



## กรณีว่างเนื่องจาก

- เข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการใน สป.สธ.
  1. บรรจุลงในตำแหน่งเลขที่ตั้งใหม่ จากมติ ครม. ( ตั้งแต่ตำแหน่งเลขที่ 193782 เป็นต้นไป)
  2. ใช้สิทธิในการบรรจุตาม หนังสือสำนักงาน กพ. ที่ **นร 1008.1/154**

**1 + 2 =** ชะลอการใช้ตำแหน่งเพื่อยุบ

- หน่วยงานรายงานตามหนังสือ สธ 0201.034/ว 701 โดยให้ส่งเอกสารหลักฐานดังนี้
  1. คำสั่งลาออกพนักงานราชการ
  2. คำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ

สป. ตรวจสอบแล้ว กรณีเป็นตำแหน่งที่ต้องชะลอ จะดำเนินการบันทึกเงื่อนไขตำแหน่งในระบบ HROPS



## กรณีว่างเนื่องจาก

- ออกด้วยสาเหตุอื่นๆ เช่น ประกอบอาชีพอื่น, ตาย บรรจุข้าราชการนอกสังกัด สป.สธ. หรือบรรจุข้าราชการใน สป.สธ. แต่ไม่เข้าเงื่อนไขชะลอ

หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

- หน่วยงานวิเคราะห์ภารกิจความจำเป็นในการใช้ตำแหน่งพนักงานราชการ
- กรณีต้องการใช้ตำแหน่งเดิม ให้แจ้งเขตสุขภาพเพื่อขออนุญาตใช้ตำแหน่ง (ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลัง) เมื่อเขตอนุญาตแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้
- กรณีหน่วยงานขอเปลี่ยนตำแหน่งเนื่องจากภารกิจเดิมสิ้นสุด หรือเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเขตสุขภาพ และเขตสุขภาพดำเนินการรวบรวมการเปลี่ยนตำแหน่ง/เปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน
- เขตสุขภาพจัดทำหนังสือขอเปลี่ยนตำแหน่งมายัง สป. เพื่อเสนอปลัดฯ อนุมัติ

## ตำแหน่งพนักงานราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ 2562

จากการประชุมคณะกรรมการจัดสรรและกระจาย  
อัตรากำลังพนักงานราชการ ครั้งที่ 2/2561  
ได้มีมติจัดสรรพนักงานราชการ จำนวน 660 อัตรา  
เพื่อให้เขตสุขภาพนำไปจัดสรรให้หน่วยงานในสังกัด



### ขั้นตอนการจัดสรรตำแหน่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ 2562

- ▶ เขตสุขภาพดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการให้หน่วยงานในสังกัดของตน
- ▶ เมื่อหน่วยงานได้รับการจัดสรรแล้ว ให้เร่งดำเนินการกำหนดชื่อตำแหน่ง และส่งให้เขตสุขภาพ
- ▶ เขตสุขภาพดำเนินการรวบรวมการกำหนดตำแหน่ง และจัดทำหนังสือขออนุมัติกำหนดตำแหน่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ 31 มกราคม 2562
- ▶ บค. ตรวจสอบพร้อมทั้งเสนอขออนุมัติต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งผลต่อเขตสุขภาพ
- ▶ เขตสุขภาพแจ้งหน่วยงานในสังกัดของตนเอง ให้ดำเนินการสรรหาภายใน 2 เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

หมายเหตุ สำหรับปีงบประมาณ 62 สำนักงานประมาณได้จัดสรรงบประมาณสำหรับจ้างพนักงานราชการตั้งใหม่จำนวน 4 เดือน (มิถุนายน - กันยายน 2562)

เขตสุขภาพ	จำนวนจัดสรร (อัตรา)	หมายเหตุ
1	77	
2	44	
3	43	
4	65	
5	68	
6	58	
7	47	
8	48	
9	59	
10	40	
11	48	
12	63	

# แผนงานการจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ 2562

ปี.ค. 62 เป็นต้นไป

- หน่วยงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตามแผนงานที่หน่วยงานกำหนดไว้ (ระยะเวลาการสรรหาควรไม่เกิน 2 เดือน)



พ.ย 61 – ม.ค. 62

- เขตสุขภาพ และหน่วยงานในสังกัดร่วมกันพิจารณาจัดสรรตำแหน่ง
- เขตสุขภาพรวบรวมการกำหนดตำแหน่งรายงานผลการกำหนดตำแหน่งให้ สป.
- เขตทำหนังสือเสนอ ปลัดฯ อนุมัติ (ภายใน 31 มกราคม 2562)

ต.ค – พ.ย. 61

- บค. จัดทำข้อมูลเสนอ คกก.จัดสรร
- เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
- แจ้งผลการจัดสรรฯ ให้เขตสุขภาพ

ก.พ. 62

- สป. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง
- เขตสุขภาพได้รับการอนุมัติกำหนดตำแหน่ง จาก สป. ภายในเดือน ก.พ. 2562

หมายเหตุ สามารถจ้างได้ภายในเดือน มิ.ย. เนื่องจาก สำนักงบประมาณโอนเงินสำหรับจ้างตำแหน่งพนักงานราชการตั้งใหม่มาเพียง 4 เดือน (มิ.ย. – ก.ย.)

# สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะติดตามการใช้ตำแหน่งว่าง

โดยตรวจสอบและติดตามทาง Google Drive ที่ทาง สป. ได้แชร์ Link ไว้

เขต 1 : [goo.gl/SjnKnN](https://goo.gl/SjnKnN)

เขต 7 : [goo.gl/HBngvg](https://goo.gl/HBngvg)

เขต 2 : [goo.gl/4AbhFg](https://goo.gl/4AbhFg)

เขต 8 : [goo.gl/ZA5abp](https://goo.gl/ZA5abp)

เขต 3 : [goo.gl/7hfcSe](https://goo.gl/7hfcSe)

เขต 9 : [goo.gl/yAFhBw](https://goo.gl/yAFhBw)

เขต 4 : [goo.gl/UaqMDd](https://goo.gl/UaqMDd)

เขต 10 : [goo.gl/cisZNF](https://goo.gl/cisZNF)

เขต 5 : [goo.gl/8Vo71P](https://goo.gl/8Vo71P)

เขต 11 : [goo.gl/anntmU](https://goo.gl/anntmU)

เขต 6 : [goo.gl/86PYJU](https://goo.gl/86PYJU)

เขต 12 : [goo.gl/2bxE28](https://goo.gl/2bxE28)

หากไม่สามารถเพิ่มข้อมูลลงในไฟล์ที่แชร์ได้ รบกวนส่ง  
ชื่อ Gmail ของท่านมาที่โปรแกรม line : แอดไอดี darkberg

จึงขอความร่วมมือหน่วยงาน  
และเขตสุขภาพ ช่วยกันอัปเดต  
ข้อมูลดังกล่าวตาม url ที่ให้ไว้  
จะเป็นพระคุณ

